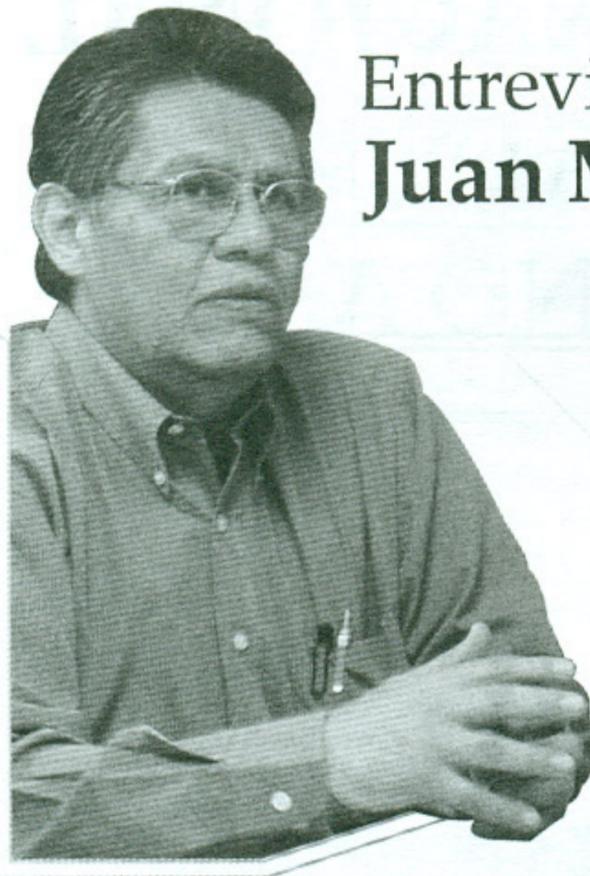


Entrevista a Juan Manuel Everardo Carballo Cruz

Nuevo Jefe de Departamento de Tecnología y Producción

Aquiles León

Diseño de la Comunicación Gráfica



Fotografías de Adrián Hernández

10

El principal patrimonio del Departamento es su personal, el cual está muy capacitado en cada una de las labores que desarrolla.

Lo que tenemos que hacer suplir con eficiencia esas cuestiones que están fuera del alcance de un jefe de departamento, de un director de división, incluso de un rector.

J.M. Everardo Carballo Cruz fue designado jefe de Departamento de Tecnología y Producción por el Consejo Divisional el miércoles 25 de mayo de 2005. Por este motivo *Espacio Diseño* lo entrevistó.

Aquiles León (AL) —¿Cuál es tu primera impresión ahora que tomas este cargo?

Juan Manuel Everardo (JME) —Tengo que trabajar mucho, hay que echar para adelante una serie de cuestiones, inquietudes de los profesores del Departamento, y en general de la División en las que debemos trabajar de forma permanente; el trabajo debe ser cotidiano y no buscar aspectos espectaculares. El principal patrimonio del Departamento es su personal, el cual está muy capacitado en cada una de las labores que desarrolla. En este sentido, va a ser sencillo llevar a cabo esta idea de trabajar diariamente. Se tiene que dar soporte a las cuatro carreras de la División en las cuales la parte tecnológica es fundamental y cada día juega un papel más importante. Conforme pasa el tiempo, la tecnología avanza, está más involucrada no solamente con las cuestiones de diseño, sino en todas las actividades que diariamente realizamos. Reitero que es un compromiso fuerte de trabajo y estoy dispuesto a asumirlo.

AL —¿Cuáles son los problemas más importantes que has encontrado dentro del Departamento?

JME —Uno de los problemas importantes es la comunicación; si se buscan las instancias, los elementos para tener una comunicación más pronta, más directa, más abierta donde se ventilen las opiniones, donde se permita la discrepancia, se discutan las ponencias, se podrá erradicar este problema. Dificultades fuertes no hay, nos afecta el bajo presupuesto que tienen las universidades públicas, el hecho de que el profesorado sea limitado para el crecimiento de las matrículas de las carreras, eso nos afecta a todos. Lo que tenemos que hacer, es buscar con imaginación, suplir con eficiencia esas cuestiones que están fuera del alcance de un jefe de departamento, de un director de división, incluso de un rector.



AL —¿Cómo piensas solucionar estos problemas?

JME —Acercándome a las diferentes áreas del Departamento, a los grupos de trabajo y no esperar a que vengan sino ir; la jefatura te obliga a estar más al servicio que al revés, así que desde el primer día voy a acercarme a las personas y dialogar para que podamos analizar los problemas que pudieran haber. Voy a tratar de desarrollar un programa de reuniones tanto departamentales como de las áreas e incluso llegar personalmente con cada uno de los profesores con objeto de ir dando salida a todas estas cuestiones de la comunicación. Esto es una primera parte y, por supuesto, creo que es importante que la comunicación sea permanente. Yo creo que he pecado al no comunicarme lo suficiente con toda la gente del Departamento; estos últimos meses, por estar en un proyecto conjunto, nos hemos comunicado más y he notado los avances extraordinarios que ha habido con algunos compañeros.

AL —En tu programa de trabajo propones la creación y desarrollo de nuevas áreas y convenios con instituciones nacionales y extranjeras, ¿cómo piensas llevar a cabo esto?

JME —El Departamento actualmente tiene dos áreas que por fortuna, y como trabajo de la gestión anterior y los propios jefes de las áreas, se ratificaron. Paralelamente hemos venido trabajando diversos grupos de profesores investigadores el proyecto de dos áreas; en una de éstas el proyecto está casi terminado, en breve la propondremos en el Consejo Divisional. La idea es que esta área abra una reorganización importante en que los profesores se inserten en las líneas de investigación que le son afines y de interés, y también estamos trabajando en el proyecto de una cuarta área, que todavía está atrasado. Estos dos proyectos nos parecen a los profesores del Departamento que complementarían las líneas de investigación que se tienen y, de alguna forma, aterrizan en la docencia misma. En lo que se refiere a la promoción del Departamento y de la propia División, se estimularían una serie de actividades como *simposiums*, seminarios, encuentros, etcétera, con las divisiones de Xochimilco y, por supuesto, con diferentes universidades; la propia División tiene contacto con instituciones como la UNAM, la Universidad de Yucatán, las universidades de estados del norte, con las cuales hay que llevar propuestas de investigaciones para que se puedan generar actividades que nos vinculen más con otros cuerpos académicos, de tal manera que esto nos plantea una perspectiva de desarrollo, comunicación e intercambio académico. Esto no será difícil, ya que están dados los pasos por gestiones anteriores y por instancias tanto de la División como institucionales.

Desde el primer día voy a acercarme a las personas y dialogar para que podamos analizar los problemas que pudieran haber.

La idea es que esta área abra una reorganización importante en que los profesores se inserten en las líneas de investigación que le son afines y de interés.