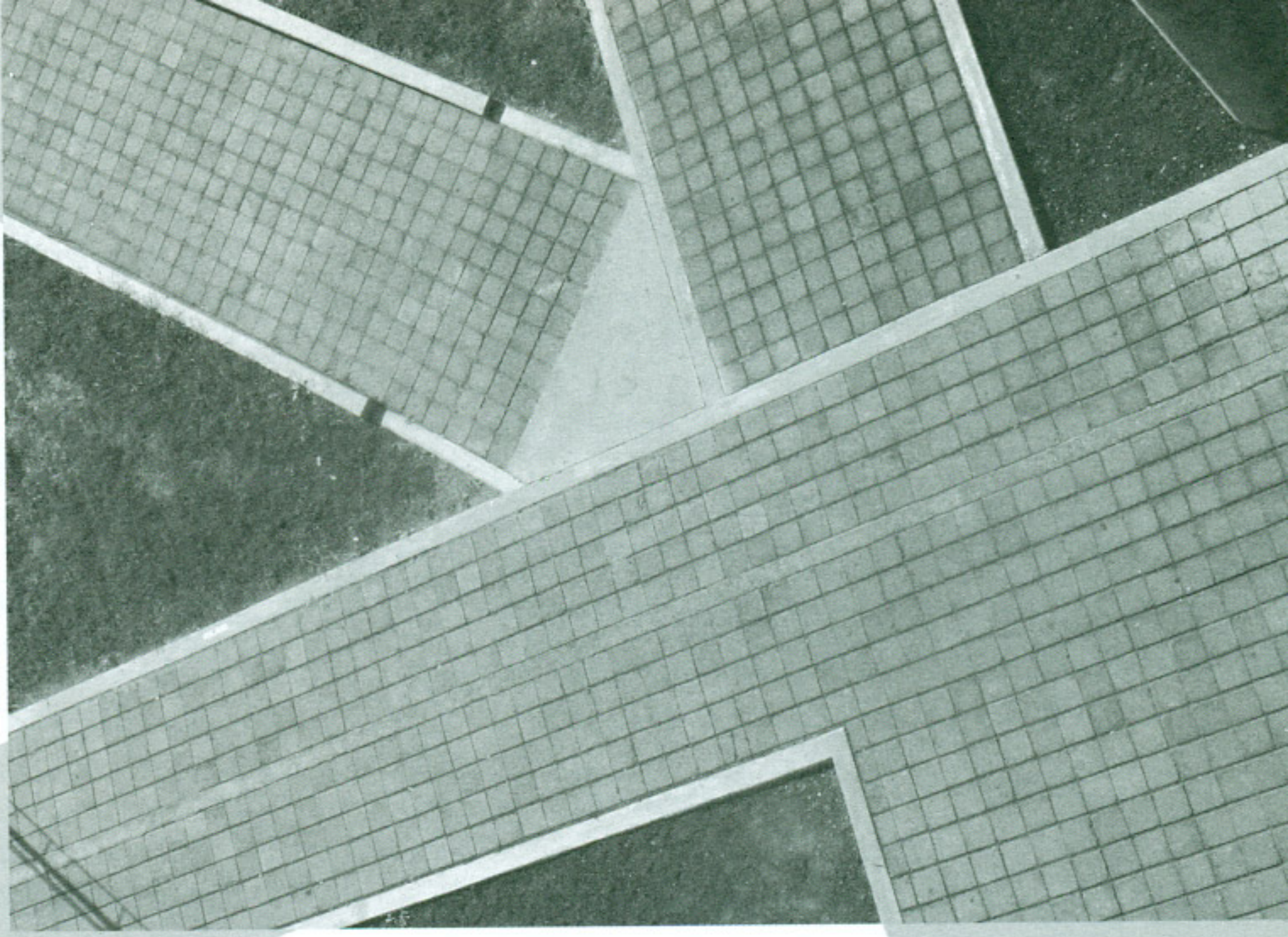


Otro problema, por así decirlo, es la revista, aunque es de carácter divisional se edita acá, entonces tiene que reorganizarse. El anterior jefe del departamento es integrante del comité, pero va a irse de sabático; debemos pensar en el sustituto y en reorganizar el trabajo para que los siguientes números puedan tener una consecución más o menos sólida, como se ha venido haciendo. Esto no es un problema, la revista ya viene publicándose, lo que hay que hacer ahora es ver cómo nos arreglamos para que siga funcionando. Otro problema puede ser las plazas, por ejemplo. Existe un aumento de los alumnos que ingresan; ahora tenemos el posgrado y uno de los departamentos que lo nutre directamente es Teoría y Análisis, de tal manera que vamos a tener que establecer una estrategia para poder solventar esa creciente demanda de alumnos. Es decir, que no repercuta negativamente en nuestras plazas en el perfil que les damos, en el tiempo que les asignamos, en fin, ese sería otro de los retos. Las jefaturas de área sería el otro. Comúnmente cuando se toma el cargo de un departamento se tiene que pensar quiénes serán sus jefes de área; generalmente lo que se hace es que, si algo no está funcionando bien, la cabeza del departamento tiene que afrontar a quién nombra como jefe de área. Pero, en el caso de Teoría tampoco existe ese problema. Los cuatro jefes de área hacen muy bien su trabajo, están en sus zonas permanentemente, entonces, más bien, voy a ratificarlos y ponerme de acuerdo con ellos, tampoco es un problema, sino la necesidad de saber cómo nos vamos a organizar.






RCH- ¿Cuáles son las propuestas para solucionar algunos de estos problemas?

AT—Una, echar a andar un sistema para que los profesores reciban por correo electrónico los avisos que correspondan a su departamento, a su área de investigación o a su protocolo, o a las iniciativas que establece Rectoría para que hagamos ciertas entregas. Establecer una página Web que es lo que estábamos pensando para que el currículum de cada maestro, sus publicaciones, sus productos, su perfil, puedan estar en línea, que es algo que tampoco tenemos. O sea, hay que mejorar la comunicación en esos dos aspectos. En lo que concierne a la revista, vamos a hacer una reunión la próxima semana para establecer con el comité de la revista, primero: qué problemática tiene actualmente la revista, cómo ha venido trabajando, qué problemas nuevos va a enfrentar y cómo resolverlos, es decir, cómo obtiene los artículos, o cómo obtener los recursos que nos da el Programa Editorial para la producción de la revista, cómo va a funcionar la logística del comité. *Diseño y Sociedad* es una revista que se hace en la oficina de cómputo del departamento; la gente que trabaja ahí es cooperativa, nada más hay que ponerse de acuerdo cómo se va trabajar y echarlo a andar. Sobre el perfil de las plazas, tengo que hacer un análisis dependiendo, primero: cuál es el perfil de las plazas que tenemos, cuál es su origen, porque cada plaza tiene una causa, esto va a excitar a alguno de los programas académicos y ese balance original se ha venido modificando en cuestión de las matrículas que entran a cada programa y una nueva variable es la del programa de posgrado, que sin tener más plazas, tenemos que atender más alumnos. Debemos de tener claro cuáles son las plazas de las que disponemos, las matrículas que atendemos y establecer el balance que sea necesario para cubrir todos estos aspectos, sabiendo de antemano que vamos a tener un déficit, es decir, no vamos a poder cubrir todas las plazas que se desearían para esa matrícula. Lo que sí podemos tener es un balance de la situación interna para que los profesores tengan las horas asignadas lo más equilibradamente posible.

Tengo que estudiar eso, hablar con los coordinadores de carrera, con el Consejo Divisional, con el CPD, que es donde están los coordinadores y jefes de departamento. Ese balance tiene que hacerse interdepartamentalmente, no nada más Teoría, y sobre el análisis puntual de las estadísticas, uno tiene que tomar decisiones, esas sí son importantes pues son a largo plazo.



Entrevista a Alejandro Tapia

Nuevo Jefe del Departamento de Teoría y Análisis

Ricardo Chávez
Diseño de la Comunicación Gráfica

Fotografía de Adrián Hernández

Ricardo Chávez (RCH)- ¿Cuál es tu primera impresión ahora que tomas este cargo?

RCH- ¿Cuáles son los problemas más importantes que te has encontrado dentro del departamento?

Alejandro Tapia (AT) —Ya conocía cómo funcionan las cosas acá. Me entusiasma encontrar este lugar, porque durante muchos años he participado como miembro del departamento. Sé cómo funciona, cuáles son sus objetivos, y ahora que ocuparé el puesto encontraré la manera de cómo enriquecerlo. Uno tiene ideas claras de lo que se puede hacer, así como de las fortalezas que existen. Me entusiasma saber que puedo colaborar en un proyecto que ya lleva un buen número de años produciendo buenos frutos.

AT —Problemas muy fuertes no hay. En un departamento, normalmente lo que se encuentra es que sus protocolos de investigación estén formalizados o que no lo estén, en el caso de Teoría y Análisis, la mayoría de los protocolos de investigación de los maestros ya están aprobados, entonces por ese lado no hay ningún problema. Otro problema sería que sus áreas de investigación no se encontraran regularizadas, pero estoy recibiendo un departamento que acaba de regularizar sus cuatro áreas, por ese lado no hay ningún problema, al contrario, hay una fortaleza muy buena, porque hace apenas unos días el departamento recibió la certificación o la verificación de todas sus áreas, entonces ya trabajando con una base así es mucho más fácil pensar en lo que sigue. En todo caso, uno de los problemas que pudieran existir es que no hay mucha comunicación interna dentro del departamento. Entonces es necesario fomentar la comunicación, informar a los profesores de los avisos que llegan, de las iniciativas que se están haciendo, de las iniciativas a las que debemos inscribirnos, cosas de ese tipo. No hay una red informativa, más que la de los casilleros donde reciben sus cartas. Quiero armar una red electrónica para que la comunicación sea más ágil.