

A black and white portrait of a woman with dark, wavy hair, wearing a white long-sleeved shirt under a dark vest. She is standing with her hands clasped in front of her, looking directly at the camera against a plain, light-colored background.

MARÍA DE JESÚS Gómez Cruz

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE TEORÍA Y ANÁLISIS

Por Sharon Carrillo



ED **Maestra Gómez Cruz, ¿qué es lo primero que nos puede decir acerca de su experiencia como Jefa del Departamento de Teoría y Análisis?**

MJ Asumí esta responsabilidad en mayo del 2013 y considero que lo más importante es que he tenido grandes logros en relación con el conocimiento de la institución. Este espacio de gestión me ha permitido conocer mucho mejor tanto a los profesores como al personal administrativo, y cuál es el trabajo que realizan las diferentes coordinaciones de la División y de la Unidad Xochimilco en general.

ED **¿Qué tipo de gestión considera que ha realizado y cuáles son sus principales aprendizajes o logros?**

MJ Ha sido un periodo muy productivo a nivel personal y a nivel profesional. Sobre todo he aprendido mucho de la legislación universitaria, del manejo de los consejos divisionales y académicos y, en general, sobre la vida universitaria. También considero un logro muy importante haber conocido a personas con grandes cualidades, de las cuales quizá no me había percatado, y de lo valiosos que son muchos profesores. Sin embargo, reconozco que la mayor parte del trabajo tiende a realizarse de manera individualista, y aunque somos una División pequeña no hacemos del todo un trabajo colectivo, por lo que podría decirse que esa es una de nuestras debilidades. Si fortaleciéramos este tipo de trabajo, la División CyAD tendría mucho mayor presencia. En especial, dentro de nuestro Departamento hay gente muy capaz en las cuatro áreas de investigación, y

quienes son muy reconocidos tanto en la UAM como fuera de ella, me refiero, por ejemplo, a los doctores Emilio Pradilla, Alberto González Pozo, Francisco Pérez Cortés y Andrés de Luna, o a las doctoras Isabel Arbesú o Blanca Ramírez. Puedo decir orgullosamente que eso nos hace quizá el Departamento más importante de la División.

Un logro muy importante durante la presente gestión es que tenemos una relación de amistad muy buena para con la Dirección y con los otros Jefes de Departamento y eso se ha traducido en un trabajo divisional armónico, lo cual es una fortaleza. Podemos tener diferentes puntos de vista, expresarlos y llegar a consensos; eso ha sido importante y nos ha permitido creer y crecer en las actividades que pretendemos realizar como División. No hay lugar a envidias porque un departamento crece más que otro, sino que sentimos que vamos creciendo juntos, y a los que están más atrás hay que tratar de jalarlos. Eso ha sido muy valioso: un trabajo colectivo de los Jefes de Departamento.

ED **¿Qué expectativas considera cumplidas y cuáles quedan aún por lograr?**

MJ Mis expectativas al inicio de la gestión eran pocas, veía todo como un marco muy amplio, pero el mismo trabajo me ha permitido ver que se pueden hacer muchas cosas y atender a las tres tareas importantes: la investigación, la docencia y el servicio. Sobre todo porque este trabajo individual que señalábamos se traduce en un trabajo colectivo, tanto para la investigación como para mejorar la docencia o al relacionarse con las coordinaciones y

alumnos. Y en cuanto al rendimiento de los alumnos, trabajan muy bien. Eso se ve claramente desde sus primeras exposiciones ante el grupo y conforme van subiendo en los niveles de la licenciatura tienen un trabajo muy productivo y de muy buena calidad. Por tanto, desde los Departamentos hay que fortalecer que fluya más apoyo económico a los alumnos para que puedan hacer grandes cosas. Por supuesto se apoya también a los profesores para que presenten un mejor trabajo en el aula y el trabajo de investigación se puede fortalecer a través de seminarios o de congresos, como el que inició este 18 de octubre, es un seminario que funciona quincenalmente y ahí participan tanto miembros del Departamento de Teoría y Análisis, como de otros departamentos de la División de Ciencias Sociales de la Unidad Xochimilco e inclusive de la Unidad Iztapalapa. Cuando se tiene voluntad se puede consolidar el trabajo colectivo.

ED ¿Qué espera de su Departamento en el mediano plazo o que le gustaría que se consolidara de lo hasta ahora logrado?

MJ Yo espero que esta División siga creciendo a través de estos mecanismos de comunicación, diálogo, discusión y acuerdos. Cuando hay una buena comunicación podemos llegar a acuerdos que seguramente se traducirán en logros y beneficios para toda la División CyAD. Hay áreas que aún necesitan consolidarse, pero el trabajo en el aula es por supuesto muy importante. El profesor-investigador debe retomar esa figura y fortalecerla desde el aula. Por supuesto que su trabajo de investigación debe ser reconocido, pero ante todo conocido, es decir, socializado en el aula para que los alumnos obtengan también ese conocimiento de punta que se está desarrollando. Porque se da el caso de que existen profesores muy valiosos, pero muchas veces los alumnos no saben que tienen un profesor tan importante. En esta gestión muchos textos de los profesores se han producido aquí en Programa Editorial, con lo cual se fortalece la labor de los profesores y se hace llegar el nuevo conocimiento a los alumnos.

ED ¿Y cómo visualiza a la División CyAD en este momento y qué expectativas le genera para el futuro?

MJ Veo a la División como un espacio donde la comunicación tiene que ser el eje que fortalezca la vida de los Departamentos, donde docentes, alumnos, personal administrativo y autoridades consoliden su actual trabajo y muchas nuevas propuestas. Me parece que en este momento CyAD está trabajando sobre temas trascendentes como el medio ambiente, y aplicando estrategias como la movilidad (es decir, el intercambio de estudiantes y académicos) y el fortalecimiento de la investigación, en donde cada departamento trabaja para consolidarse, pero también expone ese trabajo ante los miembros de la comunidad y de ser el caso, lo pone también a su servicio.

Podemos tener diferentes puntos de vista, expresarlos y llegar a consensos; eso ha sido importante y nos ha permitido creer y crecer en las actividades que pretendemos realizar como División...

ED ¿Por tanto, qué perfil considera que debería tener la persona que aspire a quedar al frente de cualquier área o licenciatura dentro de CyAD?

MJ Yo recomendaría, como fundamental, un compromiso de tiempo completo y de total esfuerzo para con la institución. El compromiso demanda tiempo y conocimientos, y asimismo el

conocer puntualmente la legislación universitaria es una herramienta fundamental para que la institución crezca de manera sana; no con ocurrencias, sino con los elementos que la propia institución nos da para crecer.

Quando hay una buena comunicación podemos llegar a acuerdos que seguramente se traducirán en logros y beneficios para toda la División CyAD...

que tendríamos que ser un referente en esta área. Insisto en que contamos con docentes de reconocido prestigio, pero no difundimos nuestro trabajo; es un trabajo que es muy valioso y que muchas veces ni siquiera nosotros como comunidad conocemos. E igualmente procurar difundir todo ello dentro de toda la comunidad universitaria y también hacia afuera, a la sociedad.

Asimismo nuestra universidad es muy valiosa y nos permite trabajar en un ambiente sano, con alumnos que tienen ganas de aprender; los profesores debemos, pues, ayudarlos a consolidar sus conocimientos y a apropiarse de las herramientas más útiles (y, por supuesto, evitar actitudes que los inhiban o los depriman). Pero reitero que el trabajo, individual y colectivo, es la herramienta primordial para seguir creciendo como universidad. Ese es mi mensaje principal: lo que nos va a fortalecer es el trabajo en todos sus niveles. Mientras todos trabajemos y tengamos un compromiso real podremos salir adelante. ↩

ED ¿Y desde su personal perspectiva, hacia dónde considera que nos dirigimos como UAM?

MJ Prioritario para mí resulta fortalecer nuestro compromiso con la institución, inclusive más allá del salario. A veces se nos olvida que aquí en la UAM nos pagan muy bien; o que existe una máxima que pregona que a trabajo igual, salario igual... Pero quizá instalados en la comodidad, solamente recibimos salario y no damos más trabajo. Entonces necesitamos un trabajo mucho más comprometido, y ofrecer mayor tiempo del que creemos que damos, siempre en beneficio de la institución porque se lo merecen los alumnos, los profesores y nuestro propio espacio de trabajo.

ED Finalmente, ¿tiene usted algún otro mensaje para la comunidad CyAD?

MJ Creo que un compromiso de todos sería fortalecer la difusión de la cultura. Somos una División de Diseño y sin embargo no tenemos toda la proyección que deberíamos. Considero